

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE  
DI N. 3 OPERATORI TECNICI DA IMPIEGARE PRESSO L'OFFICINA DI AZIENDA  
SERVIZI MUNICIPALI RIETI SPA – AREA PROFESSIONALE 3° AREA OPERATIVA  
PARAMETRO 170 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI-  
TUTTI A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME**

AZIENDA SERVIZI MUNICIPALI RIETI SPA (di seguito ASM Rieti Spa) indice una selezione per l'assunzione con patto di prova di n. 3 operatori tecnici – Parametro 170 del CCNL Autoferrotranvieri -, da assumere a tempo indeterminato e full time.

La selezione verrà svolta con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, in conformità a quanto previsto dal “Regolamento per il reclutamento del personale” di ASM Rieti Spa, pubblicato sul sito della Società nella sezione “Amministrazione trasparente” – alla voce “Disposizioni generali” – e dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

### **1. PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**

Operatore tecnico: lavoratore che, in possesso di adeguata esperienza professionale, opera, con margini di autonomia, in attività tecniche e/o tecnico/manuali che richiedono particolare perizia e responsabilità, anche intervenendo con autonomia operativa in linea. Controlla e coordina, ove previsto dalla funzione attribuita dall'azienda, l'attività di lavoratori di livello inferiore, partecipando all'attività lavorativa della squadra, e sovrintende altresì alla sede ed all'armamento di linee ad impianto fisso.

L'inquadramento contrattuale corrisponderà al Parametro 170 del CCNL Autoferrotranvieri - Area Professionale 3° Area Operativa: manutenzione impianti ed officine.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico-normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, dal R.D. 08/01/1931 n. 148, dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale autoferrotranvieri e internavigatori in regime di concessione.

### **2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Alla procedura possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti:

**requisiti generali:**

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165 del 2001, essere familiare dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché essere cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- godimento diritti politici e civili;
- inesistenza di condanne penali definitive o in stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- non aver subito, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con ASM Rieti o con altro ente pubblico o società partecipata, procedimenti disciplinari conclusi con il licenziamento per giusta causa;
- età non inferiore ai 18 (diciotto) anni;

- idoneità fisica a ricoprire il posto e, quindi, di possedere tutti i requisiti fisici per le funzioni di operatore tecnico, che sarà accertata in sede di assunzione dal medico competente aziendale ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- qualora non cittadino italiano, essere in possesso di un livello di conoscenza della lingua italiana di livello certificato al minimo C2 sia parlato sia scritto, come definito dal Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue.

#### **requisiti specifici:**

- possesso patenti di guida di categoria C e D in corso di validità;
- pregressa esperienza, maturata negli ultimi dieci anni, di almeno un anno con contratto di lavoro subordinato o mediante utilizzo con contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato, part-time o full-time, con mansioni di operaio presso officine per la manutenzione e/o riparazione di autobus o automezzi pesanti in Italia;
- non avere procedimenti penali in corso e non aver subito condanne penali per reati non colposi che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego compresi i casi di patteggiamento ex articolo 444 del c.p.p., decreti penali di condanna, estinzione del reato e non menzione della condanna nel casellario giudiziale, nonché reati estinti ope legis e/o eventuali carichi pendenti che comportano l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici e non siano sottoposti a misure di prevenzione e/o di sicurezza;
- avere conseguito il diploma di licenza di scuola media inferiore per i cittadini italiani. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art. 38 del Dlgs n 165 del 30/03/2001. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e, in ogni caso, i requisiti dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto di quanto stabilito dal D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dall'art. 57 del D.Lgs. 165 del 2001. L'assunzione è destinata pertanto a persone "dell'uno e dell'altro sesso".

ASM Rieti Spa può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti previsti.

### **3. MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

**La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere compilata accedendo alla apposita piattaforma informatica direttamente dal sito web di Etjca Spa ([www.etjca.it](http://www.etjca.it)). La piattaforma, durante la fase di compilazione della domanda on-line, registrerà automaticamente le candidature. Ad ogni candidato sarà associato un codice identificativo, che verrà utilizzato per tutte le successive comunicazioni inerenti alla selezione. Si raccomanda pertanto di prendere nota e memorizzare il codice assegnato dalla piattaforma informatica al momento della presentazione della domanda.**

Si informa che, dopo la presentazione della domanda on-line, dalla procedura verrà richiesto a ciascun candidato di rispondere ad un test. I candidati dovranno accedere alla loro area riservata all'interno del sito di Etjca Spa e nella sezione "notifiche" troveranno il test da effettuare entro e non oltre il 31 Marzo 2025. La risposta ai test rappresenta parte integrante della fase di acquisizione della domanda di partecipazione alla selezione e, pertanto, non potrà essere evitata (pena l'esclusione del candidato dalla selezione).

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata, da parte del candidato, delle norme, previsioni e condizioni contenute nell'avviso di selezione.

La domanda dovrà pervenire tassativamente **entro e non oltre le ore 23:59 del 28 Marzo 2025**.

**È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione della domanda oltre a quello indicato.**

ASM Rieti Spa non assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento della rete internet, ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza, dell'indirizzo di posta elettronica, del codice identificativo, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione sono rese sotto la propria responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000 con le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo DPR, in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Fino al 28 Marzo 2025 ASM Rieti Spa garantirà agli utenti interessati, tramite l'help desk di Etjca Spa, la necessaria assistenza per eventuali richieste di informazioni e/o per la risoluzione di eventuali problematiche relative alla presentazione delle domande. L'help desk sarà attivo a mezzo mail e telefono.

L'esclusione dalla selezione viene disposta quando:

- a) in base alle dichiarazioni contenute nella domanda i candidati risultino privi dei requisiti prescritti dal bando di concorso;
- b) le dichiarazioni relative alle generalità, data e luogo di nascita e domicilio risultino omesse od incomplete.

Della esclusione dalla selezione viene data comunicazione all'interessato, entro il 30 Aprile 2025, con pubblicazione sul sito internet di ASM Rieti Spa all'indirizzo [www.asmrieti.it](http://www.asmrieti.it) nella sezione "lavora con noi".

#### **4. PROCEDURA SELETTIVA**

Con delibera del 19 Febbraio 2025 del Consiglio di Amministrazione di ASM Rieti S.p.a. la gestione del processo di selezione è affidata integralmente alla ETJCA SpA, con sede Legale a Milano, in Corso Sempione n. 4, CF/PI: 12720200158, società specializzata nella ricerca e selezione del personale, autorizzata dal Ministero del Lavoro e iscritta all'Albo Informatico delle Agenzie per il Lavoro-Sez. I N° 1309-SG del 23/02/2005.

ETJCA S.p.A. in conformità alla normativa vigente in materia ed ai principi del Regolamento per il reclutamento del personale, procederà, con celerità ed economicità, allo svolgimento delle fasi procedurali di reclutamento e selezione, uniformandosi ai principi di imparzialità, pubblicità e trasparenza, utilizzando le più aggiornate ed oggettive metodiche per l'accertamento delle conoscenze e capacità tecniche, professionali e gestionali, nonché delle attitudini personali dei candidati.

#### **5. PROVE D'ESAME e VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO**

La selezione avverrà mediante:

##### **VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO**

Saranno considerati i periodi di servizio svolti dai candidati come operai presso officine per la manutenzione e/o riparazione di autobus o automezzi pesanti in Italia.

Il punteggio attribuibile per i Titoli di Servizio è massimo di 20 punti.

I punti per la valutazione dei titoli di servizio sono sommabili e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di servizio	
Esperienze lavorative con contratto di lavoro subordinato o mediante utilizzo con contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato, part-time o full-time, con mansioni di operaio presso officine per la manutenzione e/o riparazione di autobus o automezzi pesanti in Italia	4 punti per ogni anno (per frazione di anno/frazione di punto - potrà considerarsi intero il mese ove vi sia un periodo di lavoro superiore a gg. 15 di servizio)

Quali titoli di servizio sono valutabili i servizi prestati negli ultimi 10 anni da computarsi dalla data di scadenza del bando.

#### TEST E PROVA ORALE

Come evidenziato nei paragrafi precedenti, il test dovrà essere compilato dopo la presentazione della domanda on-line, di cui costituisce parte integrante. I colloqui di valutazione attitudinale-motivazionale verranno effettuati alcuni giorni dopo il test (**test e prova orale potranno attribuire al massimo 40 punti**).

La prova orale consisterà in un colloquio ed esame. Essa tenderà ad accertare la capacità di relazione e comunicazione del candidato e specificamente:

- competenze tecniche specifiche richieste per la mansione oggetto di selezione;
- competenze trasversali;
- caratteristiche relazionali;
- orientamento al cliente;
- motivazione al ruolo;
- stabilità emotiva;
- cooperatività;
- apertura al nuovo;
- accuratezza;
- percezione del rischio.

La prova orale è mirata inoltre ad accertare le conoscenze generali relative a:

- nozioni generali sulla legislazione in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.).

**La data e le modalità per lo svolgimento della prova orale verranno comunicate ai candidati da Etjca Spa successivamente al completamento della domanda.**

Tali comunicazioni da parte di Etjca Spa hanno valore di notifica a tutti gli effetti. **Si informa inoltre che tutte le prove di esame, salvo diversa comunicazione, si terranno nel periodo compreso tra la data di pubblicazione dell'avviso di selezione ed il 9 Maggio 2025.**

**Ai candidati non saranno effettuate ulteriori comunicazioni della data della prova orale.**

Successivamente al colloquio, ai candidati che avranno conseguito un punteggio di almeno 36 punti nella somma della valutazione dei titoli di servizio, del test e della prova orale, verrà comunicata la data, l'orario ed il luogo di svolgimento della prova pratica. Tra la prova orale e la prova pratica dovranno trascorrere almeno 24 ore. Non potranno accedere alla prova pratica i candidati che avranno conseguito un punteggio inferiore ai 36 punti nella somma della valutazione dei titoli di servizio, del test e della prova orale.

## **PROVA PRATICA**

La prova pratica verrà effettuata, presso l'officina di ASM Rieti S.p.a. sita in Via Donatori di Sangue n. 7 a Rieti, nelle giornate che verranno comunicate da ETJCA SpA ai candidati. Essa consisterà in una serie di lavori di manutenzione e/o riparazione su automezzi, riconducibili alla professionalità richiesta, al fine di valutare l'attitudine alla mansione di ciascun candidato e di accertarne anche le capacità nell'uso di attrezzature specifiche (**massimo 40 punti**).

La prova sarà articolata su diverse attività e sulla verifica delle conoscenze tecniche di base (funzionamento e meccaniche).

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di patente di guida di categoria C e D in corso di validità.

All'esito della prova pratica, verrà attribuito un punteggio come di seguito indicato:

- a) Sufficiente: 10 punti
- b) Buono: 20 punti
- c) Distinto: 30 punti
- d) Ottimo: 40 punti

La mancata presentazione ad una delle prove comporta l'esclusione automatica dalla selezione.

Prima dell'inizio di ciascuna prova la commissione procederà all'accertamento dell'identità dei candidati.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento, ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. 445/2000.

L'esito delle prove sarà reso pubblico tramite pubblicazione di avviso sul sito internet aziendale all'indirizzo [www.asmrieti.it](http://www.asmrieti.it) nella sezione "lavora con noi". La suddetta pubblicità ha effetto di diretta comunicazione dell'esito della prova stessa. Si precisa che, nel pubblicare l'esito delle prove, ASM Rieti Spa evidenzierà i codici identificativi assegnati a ciascun candidato dalla procedura al momento della presentazione della domanda on-line, senza pertanto evidenziare il nome ed il cognome dei candidati.

## **6. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Il giudizio sarà espresso sulla base di un punteggio complessivo massimo di 100 punti. Il candidato con una votazione complessiva di almeno 60 punti sarà inserito nella graduatoria in quanto considerato idoneo. La graduatoria finale degli idonei sarà formulata facendo la somma dei punteggi riportati nelle singole prove (compreso il test) e di quelli riconosciuti per i titoli.

La graduatoria generale di merito dei candidati redatta secondo l'ordine decrescente della votazione riportata da ciascun candidato verrà trasmessa da ETJCA S.p.A. ad ASM Rieti Spa.

A parità di punteggio nella votazione complessiva costituisce titolo di preferenza la minore età, poi i carichi familiari ed il reddito.

La graduatoria generale di merito, con l'indicazione dei vincitori, verrà approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione di ASM Rieti Spa.

La graduatoria di merito avrà la validità di due anni dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale e verrà utilizzata per la copertura di posti da operatore tecnico full-time che entro tale data dovessero eventualmente rendersi disponibili.

## **7. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il rapporto di lavoro con ASM Rieti Spa si costituirà tramite contratto individuale da stipularsi in forma scritta, in conformità con le disposizioni di legge e di contratto, secondo l'ordine di graduatoria.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal contratto di lavoro e suoi allegati, dalle norme di legge, dal CCNL Autoferrotranvieri, dagli accordi e dalle prassi aziendali vigenti all'atto dell'assunzione.

È stabilito un periodo di prova della durata indicata dalla normativa contrattuale nazionale.

Il trattamento economico sarà quello previsto per la qualifica di Operatore Tecnico nell'Area Professionale 3 parametro 170 del CCNL Autoferrotranvieri, in vigore al momento dell'assunzione, con applicazione del salario minimo di ingresso richiamato dall'eventuale accordo aziendale.

All'interno delle mansioni proprie della qualifica attribuita ne potranno essere previste anche altre di diversa area professionale, ma attinenti ai requisiti previsti nel presente avviso di selezione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati al positivo giudizio di idoneità alla mansione specifica rilasciato dal medico competente incaricato da ASM Rieti Spa.

Il candidato è invitato, con comunicazione scritta, a firmare il contratto individuale di lavoro sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti ed è assunto in prova nel profilo professionale di riferimento.

ASM Rieti Spa si riserva, in presenza di una variazione del quadro normativo che comporti ulteriori limitazioni e/o vincoli, di rivalutare il fabbisogno complessivo di personale, con conseguente possibilità di revoca del presente bando.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito da ASM Rieti Spa, decade dalla nomina.

Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorreranno dal giorno di presa di servizio.

È condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento.

## **8. CONTROLLI SULLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE E SUL POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DAL BANDO**

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 ASM Rieti Spa, ferma restando la possibilità di ulteriori controlli, qualora sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, acquisirà d'ufficio le certificazioni comprovanti il possesso del titolo di studio dei candidati che saranno collocati in graduatoria e, relativamente agli assumendi, le certificazioni concernenti la data ed il luogo di nascita, la residenza, lo stato civile, il numero di figli, la cittadinanza ed il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, i certificati del casellario giudiziale dei carichi pendenti; inoltre verrà verificato per via telematica il possesso delle patenti dichiarate.

In caso di accertamento di dichiarazioni non veritiere, ferma restando l'eventuale responsabilità penale di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, ASM Rieti Spa procederà, ai sensi dell'art. 75 del medesimo D.P.R., ad escludere il candidato dalla graduatoria e, qualora il rapporto di lavoro sia già iniziato, risolverà lo stesso con effetto immediato.

Nei confronti di tutti i candidati che saranno collocati in graduatoria, le indicazioni di cui ai precedenti commi hanno valore di comunicazione di avvio procedimento, ai sensi degli articoli 7 e 8, comma 3, della legge n. 241/1990, come modificata dalla legge n. 15/2005, relativamente alle verifiche previste nei confronti dei candidati che si trovino nelle condizioni descritte.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e delle disposizioni sopra richiamate.

Per la visione del bando e l'acquisizione dello stesso o l'assunzione di altre informazioni è possibile rivolgersi all'ufficio personale di ASM Rieti Spa, o visitare il sito internet dell'azienda <http://www.asmrieti.it> o telefonare al n. **0746-256436**.

## **9. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 27 APRILE 2016**

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso la ASM Rieti Spa per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

### **10. DISPOSIZIONI FINALI**

ASM Rieti Spa si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che ASM Rieti Spa procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. È prevista la facoltà di revocare la presente selezione nel caso di entrata in vigore di norme che rendano incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento della spesa di personale.

Responsabile del procedimento è: Gilberto Grasso.

Il presente bando è disponibile sul sito istituzionale di ASM Rieti Spa [www.asmrieti.it](http://www.asmrieti.it), sezione "Lavora con noi".

Rieti, 24.02.2025

ASM RIETI SPA  
IL PRESIDENTE  
(Vincenzo Regnini)