

## **PROVA PUBBLICA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI FARMACISTI COLLABORATORI CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO, DETERMINATO, INSERIMENTO**

ASM Rieti Spa bandisce una prova pubblica selettiva per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di Farmacisti Collaboratori con contratto a tempo indeterminato, determinato, di inserimento a tempo pieno e/o a tempo parziale.

Le eventuali assunzioni potranno essere effettuate nei limiti delle esigenze aziendali nell'arco di tre anni di validità della graduatoria.

Le eventuali assunzioni, con contratto a tempo indeterminato, determinato, di inserimento riguarderanno i candidati risultati idonei secondo graduatoria solo qualora saranno disponibili i posti per tale figura.

Gli idonei assunti saranno inquadrati al livello A1 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Farmacie Municipali.

### **1. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - REQUISITI RICHIESTI**

Per l'ammissione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- 2) residenza nella provincia di Rieti alla data di pubblicazione del presente bando;
- 3) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- 4) idoneità fisica alla mansione;
- 5) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 6) assenza da condanne penali;
- 7) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- 8) essere in possesso del diploma di laurea in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche con relativa abilitazione all'esercizio della professione di farmacista;
- 9) essere in possesso della patente di tipo B;
- 10) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso aziende pubbliche e/o private.
- 11) iscrizione all'Albo dei Farmacisti;

Ai cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, sono inoltre richiesti i seguenti requisiti:

- il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'Azienda si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel sig. Maurizio Lalle; per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso l'ufficio di Segreteria dell'Azienda sito in Rieti via Tancia 23.

## **2. MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione alla prova selettiva dovrà essere compilata utilizzando l'apposito modello che potrà essere ritirato nei giorni feriali da lunedì a venerdì, dalle ore 09,00 alle ore 14,00, presso l'ufficio di segreteria dell'Azienda sito in via Tancia 23 Rieti ovvero scaricato dal sito internet di ASM Rieti Spa ([www.asmrieti.it](http://www.asmrieti.it)).

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire la domanda, esclusivamente a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento od assicurata con avviso di ricevimento, all'ASM Spa, via Tancia 23, Rieti (02100), entro il termine di scadenza fissato dal presente bando per le ore 12,00 del 19/03/2010. Ai fini dell'ammissione è valida esclusivamente la data di ricevimento della domanda presso l'ASM Rieti Spa, non rispondendo l'Azienda di eventuali ritardi postali.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'azienda.

## **3. DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITA'**

Nella domanda l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- le complete generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita; le coniugate dovranno indicare il cognome da nubili);
- residenza nella provincia di Rieti alla data di presentazione del presente bando;
- il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- l'idoneità fisica alla mansione;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- l'assenza da condanne penali;
- la non conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- possesso del titolo di studio di cui al punto 1 comma 8;
- possesso della patente di tipo B;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso aziende pubbliche e/o private.
- di essere iscritto all'Albo dei Farmacisti;

Per i cittadini dei Paesi membri dell'U.E.:

- il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

A corredo della domanda devono essere prodotti:

- curriculum professionale debitamente firmato e datato;
- documenti e certificazioni di servizio, pubblicazioni che il candidato riterrà utili per l'assegnazione del punteggio previsto per i titoli.

I candidati dovranno, inoltre, produrre fotocopia del documento di identità.

La domanda dovrà essere firmata dal concorrente, a pena di esclusione.

#### **4. VALUTAZIONE DEI REQUISITI E DEI TITOLI**

Ai titoli prodotti dai candidati verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di 10/30 suddiviso nelle seguenti categorie:

##### **A. TITOLI DI STUDIO (max 2/30)**

- nessun punteggio sarà attribuito al titolo di studio minimo richiesto per l'accesso alla selezione; fino ad un massimo di punti 2/30 in totale ai titoli di studio ulteriori rispetto a quello prescritto per la partecipazione.

##### **B. TITOLI DI SERVIZIO (max 4/30)**

- fino ad un massimo di punti 4/30 in totale ai servizi resi presso Enti Pubblici, privati di ruolo, non di ruolo o con contratti di inserimento ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

Saranno valutati unicamente i servizi prestati in qualità di:

- Direttore di Farmacia (0,2/30 ogni 90 giorni di servizio prestato);
- Farmacista collaboratore ( 0,2/30 ogni 180 giorni di servizio prestato)

Dovranno essere indicati la data di inizio e fine del servizio prestato specificando se full-time o part-time.

##### **C. TITOLI VARI (max 2/30)**

- fino ad un massimo di punti 2/30 in totale agli altri titoli non classificati in precedenza.

Saranno valutati in rapporto alla durata unicamente attestati di frequenza o diplomi conseguiti mediante frequenza di corsi professionali o di specializzazione purchè attinenti al posto, ad eccezione di quelli ai fini dei crediti formativi.

##### **D. CURRICULUM PROFESSIONALE (max 2/30)**

- fino ad un massimo di punti 2/30;

A giudizio della Commissione Giudicatrice potranno essere valutati, fino ad un massimo di punti 2/30, ulteriori attività significative per l'apprezzamento delle capacità professionali del candidato (es. esperienze lavorative affrontate, pubblicazioni, etc.).

Si precisa che, in relazione al numero delle domande, la valutazione dei titoli potrà essere effettuata a posteriori e solamente per coloro che risulteranno idonei al termine delle prove di esame.

#### **5. PRIVACY. PARITA'**

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività di selezione.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991.

## **6. PROVE D'ESAME**

La selezione avverrà a cura dell'apposita Commissione Esaminatrice, nominata da ASM Rieti Spa, che potrà avvalersi di esperti delle materie oggetto di esame anche esterni all'azienda  
L'esame consisterà in una prova scritta e in una prova orale.

La prova scritta, che potrà ricomprendere anche quiz a risposta multipla, e la prova orale verteranno sulle seguenti materie:

- Normativa vigente riguardante l'assistenza farmaceutica erogata in regime di SSN;
- Legislazione farmaceutica con particolare riferimento alla disciplina sugli stupefacenti e le sostanze psicotrope;
- Farmacologia;
- Tecnica farmaceutica;
- Chimica farmaceutica;
- Modalità di utilizzo dei programmi informatici di abituale impiego nell'espletamento della professione di farmacista;
- Cultura generale.

La prova scritta s'intenderà superata ove il candidato abbia conseguito la votazione di almeno 7/10. Solo in questo caso il candidato sarà ammesso alla prova orale.

La prova orale s'intenderà superata ove il candidato abbia conseguito la votazione di almeno 8/10.

La Commissione Esaminatrice potrà affidare, sulla base dei criteri da essa stabiliti, la gestione della prova attitudinale a ditta specializzata ed avvalersi di procedure e sistemi informatizzati di correzione delle prove.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati che non si presenteranno alle prove di esame verranno esclusi dalla selezione

## **7. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato risultato idoneo in entrambe le prove concorsuali aumentata della sommatoria dei titoli di cui all'art. 4.

La graduatoria sarà valida per tre anni dalla data della sua approvazione da parte di ASM Rieti Spa.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata nell'ordine:

- a) dal numero di figli a carico, indipendente dal fatto che il concorrente sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età;

Nelle assunzioni a tempo indeterminato sarà applicato il criterio di cui all'art. 5 comma 4bis del D.lgs. 06/09/2001 n. 368 e successive modifiche.

## **8. PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI**

Gli eventuali assunti saranno sottoposti a visita medica di idoneità da parte del medico competente dell'Azienda ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche.

Se idonei dovranno presentare, entro il termine indicato nell'apposita convocazione, a pena di decadenza, salvo giustificato motivo, o l'autocertificazione in carta semplice o la documentazione, in carta semplice, in originale o in copia autenticata, relativa al possesso dei requisiti prescritti.

Alla visita medica verranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 per i quali verrà valutata la residua capacità lavorativa allo scopo di evitare pericoli alla salute ed all'incolumità dei colleghi di lavoro

## **9. ASSUNZIONE**

Nel termine prescritto, gli interessati dovranno inoltre sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, unitamente alla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e al codice di comportamento e assumere effettivo servizio.

Il personale assunto, indipendentemente dalla tipologia del contratto, osserverà il periodo di prova secondo la durata stabilita dal CCNL Farmacie Municipali

## **10. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento normativo ed economico è disciplinato dalla legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle Farmacie Municipali e dai contratti ed accordi collettivi aziendali vigenti alla data di assunzione, tenendo conto dell'inquadramento mediante l'attribuzione del livello A1 del predetto Contratto collettivo nazionale.