

**PROVA PUBBLICA SELETTIVA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA  
GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI OPERATORI ECOLOGICI CON CONTRATTO,  
A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE,; a) A TEMPO INDETERMINATO; b) A  
TEMPO DETERMINATO; c) DI INSERIMENTO.**

ASM Rieti Spa bandisce una prova pubblica selettiva per esami per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di Operatori Ecologici con contratto a tempo indeterminato, con contratto di inserimento, ovvero con contratto a tempo determinato a tempo pieno e/o a tempo parziale. Le eventuali assunzioni potranno essere effettuate nei limiti delle esigenze aziendali nell'arco di tre anni di validità della graduatoria.

Le eventuali assunzioni con contratto a tempo indeterminato, determinato o di inserimento, full-time e/o part-time, riguarderanno i candidati risultati idonei secondo graduatoria solo qualora saranno disponibili i posti per tale figura.

Gli idonei assunti saranno inquadrati al 1° livello del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Federambiente.

### **1. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - REQUISITI RICHIESTI**

Per l'ammissione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- 2) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea.
- 3) residenza nella provincia di Rieti alla data della pubblicazione del presente bando;
- 4) idoneità fisica alla mansione;
- 5) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 6) assenza da condanne penali;
- 7) non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- 8) essere in possesso del diploma di scuola media inferiore;
- 9) essere in possesso della patente di tipo B;
- 10) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso aziende pubbliche e/o private.

Ai cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, sono inoltre richiesti i seguenti requisiti:

- il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'Azienda si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel sig. Maurizio Lalle; per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso l'ufficio di Segreteria dell'Azienda sito in Rieti via Tancia 23.

## **2. MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione alla prova selettiva dovrà essere compilata utilizzando l'apposito modello che potrà essere ritirato nei giorni feriali da lunedì a venerdì, dalle ore 09,00 alle ore 14,00, presso l'ufficio di segreteria dell'Azienda sito in via Tancia 23 Rieti ovvero scaricato dal sito internet di ASM Rieti Spa ([www.asmrieti.it](http://www.asmrieti.it)).

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire la domanda, esclusivamente a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento od assicurata con avviso di ricevimento, all'ASM Spa, via Tancia 23, Rieti (02100), entro il termine di scadenza fissato dal presente bando per le ore 12,00 del 19/03/2010. Ai fini dell'ammissione è valida esclusivamente la data di ricevimento della domanda presso l'ASM Rieti Spa, non rispondendo l'Azienda di eventuali ritardi postali. Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'azienda.

## **3. DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITA'**

Nella domanda l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- le complete generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita; le coniugate dovranno indicare il cognome da nubile);
- il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- la residenza nella provincia di Rieti alla data della pubblicazione del presente bando;
- l'idoneità fisica alla mansione;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- l'assenza da condanne penali;
- la non conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- possesso del diploma di scuola media inferiore;
- possesso della patente di tipo B;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso aziende pubbliche e/o private.

Per i cittadini dei Paesi membri dell'U.E.:

- il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il candidato dovrà produrre, inoltre, fotocopia del documento di identità.

La domanda deve essere firmata dal concorrente a pena di esclusione.

#### **4. VALUTAZIONE DEI REQUISITI**

- in merito al titolo di studio posseduto dovrà essere indicata la denominazione della Scuola, la sede della stessa e la data del rilascio; per i diplomi conseguiti all'estero il candidato avrà cura di presentare l'idonea dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità, o in alternativa il titolo estero tradotto ed autenticato dalla competente autorità consolare, dimostrando di aver avviato la procedura per il riconoscimento entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.
  - in merito alla residenza, dovrà essere indicato l'esatto indirizzo e il recapito telefonico, comprensivo anche di eventuale numero di telefono cellulare, nonché l'eventuale diverso recapito presso il quale devono essere inviate tutte le comunicazioni relative alla selezione;
  - la validità dei requisiti sarà esaminata dall'apposita Commissione esaminatrice.
- Per i cittadini dei paesi membri della U.E.:
- il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
  - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

#### **5. PRIVACY. PARITA'**

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività di selezione.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991.

#### **6. PROVE D'ESAME**

La selezione avverrà a cura dell'apposita Commissione Esaminatrice, nominata da ASM Rieti Spa, che potrà avvalersi di esperti delle materie oggetto di esame anche esterni all'Azienda.

Le prove sono costituite da una prova scritta e da una prova orale.

La prova scritta, a giudizio della Commissione Esaminatrice, potrà essere svolta mediante la soluzione di Quiz a risposta multipla su argomenti di cultura generale corrispondenti ai programmi di studio per il titolo scolastico richiesto, per un numero di domande e nei tempi stabiliti dalla Commissione.

La prova orale verterà su argomenti di cultura generale corrispondenti ai programmi di studio per il titolo scolastico richiesto.

Alla prova orale accederanno i concorrenti che avranno riportato nella prova scritta un punteggio non inferiore a 30/50.

La Commissione Esaminatrice nell'esprimere il proprio giudizio avrà a disposizione complessivamente 100 punti così distribuiti:

- punti 50 per la prova scritta;
- punti 50 per la prova orale;

I candidati, per superare la prova orale, dovranno conseguire nella stessa un punteggio minimo di 30/50.

I candidati che non si presenteranno alle prove nei giorni stabiliti saranno considerati rinunciatari qualsiasi sia il motivo dell'impedimento.

La Commissione Esaminatrice sarà costituita da 3 membri, di cui uno con funzioni anche di presidente.

## **7. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato risultato idoneo in entrambe le prove concorsuali.

La graduatoria sarà valida per tre anni dalla data della sua approvazione da parte di ASM Rieti Spa.

A parità di merito la preferenza è determinata nell'ordine

- a) dal numero di figli a carico, indipendente dal fatto che il concorrente sia coniugato a meno;
- b) dall'aver prestato servizio in ASM Rieti Spa;
- c) dal maggior punteggio o valutazione conseguiti per il rilascio del titolo di studio richiesto per l'accesso.

Nelle assunzioni con contratto a tempo indeterminato sarà applicato il criterio di cui all'art. 5 comma 4 bis del D.lgs n. 368 del 06/09/2001 e successive modifiche e di cui all'art. 11 commi 25 e 27 del CCNL Federambiente del 30/06/2008. Per le assunzioni a tempo determinato sarà applicato il criterio di cui all'art. 11 commi 26 e 27 del CCNL Federambiente del 30/06/2008.

## **8. PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI**

Gli eventuali assunti saranno sottoposti a visita medica di idoneità da parte del medico competente dell'Azienda ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche.

Se idonei dovranno presentare, entro il termine indicato nell'apposita convocazione, a pena di decadenza, salvo giustificato motivo, o l'autocertificazione in carta semplice, o la documentazione, in carta semplice, in originale o in copia autenticata, relativa al possesso dei requisiti prescritti.

Alla visita medica verranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 per i quali verrà valutata la residua capacità lavorativa allo scopo di evitare pericoli alla salute ed all'incolumità dei compagni di lavoro.

## **9. ASSUNZIONE**

Nel termine prescritto, gli interessati dovranno inoltre sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, unitamente alla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e al codice di comportamento e assumere effettivo servizio.

Il personale assunto, indipendentemente dalla tipologia del contratto, osserverà il periodo di prova secondo la durata stabilita dal CCNL Federambiente.

## **10. TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento normativo ed economico è disciplinato dalla legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro Federambiente e dai contratti ed accordi collettivi aziendali vigenti alla data di assunzione, tenendo conto dell'inquadramento mediante l'attribuzione del Livello 1° del predetto Contratto collettivo nazionale.