

PROVA PUBBLICA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI OPERATORI DI ESERCIZIO CON CONTRATTO, A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE,; a) A TEMPO INDETERMINATO; b) A TEMPO DETERMINATO; c) DI INSERIMENTO.

ASM Rieti Spa bandisce una prova pubblica selettiva per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di Operatori di Esercizio con contratto a tempo indeterminato, con contratto di inserimento, ovvero con contratto a tempo determinato a tempo pieno e/o a tempo parziale.

Le eventuali assunzioni potranno essere effettuate nei limiti delle esigenze aziendali nell'arco di tre anni di validità della graduatoria.

Le eventuali assunzioni, con contratto a tempo indeterminato, determinato o di inserimento, full-time e/o part-time, riguarderanno i candidati risultati idonei secondo graduatoria solo qualora saranno disponibili i posti per tale figura.

Gli idonei assunti saranno inquadrati al parametro 140 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Autoferrotranvieri.

1. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - REQUISITI RICHIESTI

Per l'ammissione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- 1) età non inferiore agli anni 21 compiuti alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- 2) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea.
- 3) residenza nella provincia di Rieti alla data di pubblicazione del presente bando;
- 4) idoneità fisica alla mansione;
- 5) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 6) assenza da condanne penali;
- 7) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- 8) essere in possesso del diploma di scuola media inferiore;
- 9) possesso della patente di guida di tipo "DE", nonché del certificato di Abilitazione Professionale di tipo "KD" già convertito o in via di conversione CQC;
- 10) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso aziende pubbliche e/o private;
- 11) esenzione da tossicodipendenze ed alcol dipendenze e possesso dei requisiti di idoneità fisica e psicoattitudinale richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di conducente di autobus in servizio pubblico di linea.

Gli aventi diritto saranno sottoposti a controlli clinici per verificare l'assenza di tossicodipendenza ed alcol dipendenza ed a visita medica di idoneità ai sensi della normativa speciale di settore e del DM. n. 88/1989.

Ai cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea, sono inoltre richiesti i seguenti requisiti:

- il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'Azienda si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel sig. Maurizio Lalle; per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso l'ufficio di Segreteria dell'Azienda sito in Rieti via Tancia 23.

2. TITOLI PREFERENZIALI

Costituisce titolo preferenziale l'aver prestato servizio, con mansioni di operatore di esercizio anche con contratto a tempo determinato, in aziende di trasporto di persone. Per ogni anno di servizio sarà attribuito 1 punto su 100, fino ad un massimo di 10 punti complessivi.

3. MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla prova selettiva dovrà essere compilata utilizzando l'apposito modello che potrà essere ritirato nei giorni feriali da lunedì a venerdì, dalle ore 09,00 alle ore 14,00, presso l'ufficio di segreteria dell'Azienda sito in via Tancia 23 Rieti ovvero scaricato dal sito internet di ASM Rieti Spa (www.asmrieti.it).

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire la domanda, esclusivamente a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento od assicurata con avviso di ricevimento, all'ASM Rieti Spa, via Tancia 23, Rieti (02100), entro il termine di scadenza fissato dal presente bando per le ore 12,00 del 19/03/2010. Ai fini dell'ammissione è valida esclusivamente la data di ricevimento della domanda presso l'ASM Rieti Spa, non rispondendo l'Azienda di eventuali ritardi postali.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'azienda.

4. DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITA'

Nella domanda l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- le complete generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita; le coniugate dovranno indicare il cognome da nubili);
- il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea;
- residenza nella provincia di Rieti alla data di pubblicazione del presente bando;
- l'idoneità fisica alla mansione;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- l'assenza da condanne penali;
- la non conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- possesso del diploma di scuola media inferiore;
- il possesso della patente di guida di tipo "DE" nonché del certificato di Abilitazione Professionale di tipo "KD" convertito o in via di conversione in CQC;
- esenzione da tossicodipendenza ed alcol dipendenza e possesso dei requisiti di idoneità fisica e psicoattitudinale richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni di conducente di autobus in servizio pubblico di linea;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso aziende pubbliche e/o private.

Per i cittadini dei Paesi membri dell'U.E.:

- il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
 - di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno, inoltre, produrre fotocopia del documento di identità.

La domanda dovrà essere firmata dal concorrente a pena di esclusione.

5. VALUTAZIONE DEI REQUISITI E DEI TITOLI

- in merito al titolo di studio posseduto dovrà essere indicata la denominazione della Scuola, la sede della stessa e la data del rilascio; per i diplomi conseguiti all'estero il candidato avrà cura di presentare l'idonea dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità, o in alternativa il titolo estero tradotto ed autenticato dalla competente autorità consolare, dimostrando di aver avviato la procedura per il riconoscimento entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.
- l'eventuale possesso di titoli di preferenza, deve sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda
- in merito alla residenza, dovrà essere indicato l'esatto indirizzo e il recapito telefonico, comprensivo anche di eventuale numero di telefono cellulare, nonché l'eventuale diverso recapito presso il quale devono essere inviate tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- pena la non valutazione, i candidati che intendano far valere il titolo preferenziale di cui al punto 2, dovranno produrre in allegato alla domanda la dichiarazione rilasciata dai datori di lavoro interessati;
- la validità dei requisiti e dei titoli sarà esaminata dall'apposita Commissione esaminatrice.

Per i cittadini membri della UE:

- il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Qualora l'autocertificazione o certificazione sia incompleta o comunque imprecisa, i titoli non verranno valutati. La domanda dovrà essere firmata dal concorrente, a pena di esclusione.

6. PRIVACY. PARITA'

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento di dati personali, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività di selezione.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991.

7. PROVE D'ESAME

La selezione avverrà a cura dell'apposita Commissione Esaminatrice, nominata da ASM Rieti Spa, che potrà avvalersi di esperti delle materie oggetto di esame anche esterni all'Azienda.

Le prove di esame sono costituite da una prova pratica (prova di guida) e da una prova orale.

La prova orale verterà su argomenti di attualità e di cultura generale corrispondenti ai programmi di studio per il titolo scolastico richiesto nonché su tematiche attinenti il codice della strada, le norme che regolano il trasporto pubblico locale e le caratteristiche dei mezzi di trasporto di persone.

Alla prova orale accederanno i concorrenti che avranno riportato nella prova pratica una votazione non inferiore a 27/45.

La prova orale si intenderà superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 27/45.

La Commissione Esaminatrice nell'esprimere il proprio giudizio avrà a disposizione complessivamente 100 punti così distribuiti:

- punti 45 per la prima prova;
- punti 45 per la seconda prova;
- punti 10 per la valutazione dei titoli di cui al punto 2.

La Commissione Esaminatrice sarà costituita da 3 membri, di cui uno con funzioni anche di presidente. I candidati che non si presenteranno alle prove di esame verranno esclusi dalla selezione.

8. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun candidato risultato idoneo in entrambe le prove concorsuali, alla quale sarà aggiunto l'eventuale punteggio inerente i titoli preferenziali presentati.

La graduatoria sarà valida per tre anni dalla data della sua approvazione da parte di ASM Rieti Spa.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata nell'ordine

- a) dal numero di figli a carico, indipendente dal fatto che il concorrente sia coniugato a meno;
- b) dall'aver prestato servizio in ASM Rieti Spa;
- c) dalla minore età;
- d) dal maggior punteggio o valutazione conseguiti per il rilascio del titolo di studio richiesto per l'accesso.

9. PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

Gli eventuali assunti saranno sottoposti a controlli clinici per verificare l'assenza di tossicodipendenza e di alcoldipendenza ed a visita medica di idoneità ai sensi della speciale normativa di settore e del DM n. 88/1989.

Se idonei dovranno presentare, entro il termine indicato nell'apposita convocazione, a pena di decadenza, salvo giustificato motivo, o l'autocertificazione in carta semplice, o la documentazione, in carta semplice, in originale o in copia autenticata, relativa al possesso dei requisiti prescritti.

Alla visita medica verranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 per i quali verrà valutata la residua capacità lavorativa allo scopo di evitare pericoli alla salute ed all'incolumità dei compagni di lavoro.

10. ASSUNZIONE

Nel termine prescritto, gli interessati dovranno inoltre sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, unitamente alla dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e al codice di comportamento, e assumere effettivo servizio.

Il personale assunto, indipendentemente dalla tipologia del contratto, osserverà il periodo di prova secondo la durata stabilita dal CCNL Autoferrotranvieri.

11. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento normativo ed economico è disciplinato dalla legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro Autoferrotranvieri ed accordi collettivi aziendali vigenti alla data di assunzione, tenendo conto dell'inquadramento mediante l'attribuzione del parametro 140 del predetto Contratto collettivo nazionale.