



**Avviso di selezione interna per la formazione di un elenco di idonei per la copertura di due posti di direttore di farmacia
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

RENDE NOTO

Che con la pubblicazione del presente avviso è indetta una selezione interna per la formazione di un elenco di idonei per l'accesso al profilo professionale di Direttore di Farmacia in forza ad ASM Rieti SpA al fine di assicurare i servizi connessi alla dispensazione dei prodotti farmaceutici all'utenza.

ART. 1. Oggetto della selezione

La selezione è finalizzata alla formazione di un elenco di idonei da cui attingere per la copertura di due posti di direttore di farmacia, con orario di lavoro a tempo pieno da inquadrare al 1° livello super del CCNL Farmacie Municipali.

L'elenco degli idonei ha validità dal momento della approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Art. 2. Requisiti per l'ammissione alla prova selettiva

Per l'ammissione alla prova selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) una delle seguenti classi di laurea: laurea in farmacia, laurea in CTF;
- b) abilitazione per l'esercizio della professione di farmacista;
- c) iscrizione all'ordine professionale dei farmacisti;
- d) aver prestato servizio per almeno tre anni in qualità di farmacista collaboratore e/o direttore di farmacia in farmacia aperta al pubblico;
- e) di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- f) di non aver subito sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
- g) di essere in possesso della patente di guida di tipo "B" in corso di validità;
- h) di essere in possesso di sana e robusta costituzione fisica e dell'idoneità fisica all'impiego;
- i) di essere in forza, alla data di pubblicazione del bando di selezione, in ASM Rieti Spa con contratto di lavoro a tempo indeterminato part-time/full/time.

I suddetti requisiti devono essere posseduti dai candidati alla scadenza stabilita dal presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

Resta ferma la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.

Art. 3. Modalità di presentazione della domanda

Il plico contenente le domande di ammissione alla selezione dovrà pervenire all'Ufficio Segreteria aziendale, pena l'esclusione, entro le ore 12:00 del giorno 29/04/2016. È ammessa, altresì, la consegna a mano del plico fino al termine di scadenza nei giorni feriali dalle ore 9.00 alle ore 14.00, sabato escluso. Ai fini del riscontro di tempestività fa fede esclusivamente il timbro data del protocollo dell'ASM Rieti SpA.

Il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, per cui l'Azienda non assume responsabilità alcuna qualora, per qualsiasi motivo, il plico medesimo non venga recapitato in tempo utile.

Il plico, contenente la documentazione di seguito specificata, dovrà essere debitamente chiuso in busta sigillata e dovrà recare all'esterno:

- il nominativo e l'indirizzo del mittente;
- la dicitura "Domanda di ammissione alla procedura per la formazione di un elenco di idonei per il profilo di Direttore di Farmacia – NON APRIRE";

Il plico dovrà contenere i seguenti documenti/allegati:

- a) Domanda di partecipazione;
- b) Copia fotostatica di documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;
- c) Copia fotostatica della patente di guida;
- d) Copia fotostatica del diploma di laurea;
- e) Copia fotostatica dell'iscrizione all'Albo Professionale;

Non saranno prese in considerazione le domande presentate dopo il termine di scadenza indicato precedentemente.

Non saranno in alcun modo accettate domande presentate in modo difforme rispetto a quanto richiesto nel presente avviso.

Art. 4. Apertura dei plichi e valutazione dei requisiti di ammissione

L'esame delle domande di partecipazione e della documentazione allegata è demandato ad un'apposita commissione nominata dopo il termine di scadenza per la presentazione delle stesse.

La commissione procederà all'apertura dei plichi tempestivamente pervenuti, alla verifica dei documenti ivi contenuti e all'eventuale esclusione dei concorrenti in conformità alle prescrizioni dell'avviso e della legislazione vigente.

Art. 5. Procedure selettive

Le prove di esame consisteranno in una prova scritta ed una prova orale.

Prova Scritta

La prova scritta riguarderà la risoluzione di un elaborato che potrà riguardare i seguenti argomenti: tecnica e legislazione farmaceutica e farmacologia, legislazione e gestione delle farmacie pubbliche, direzione e gestione di risorse economiche e strumentali, aspetti commerciali ed organizzativi legati alla conduzione di una farmacia.

Prova Orale

La prova orale verterà sugli argomenti della prova scritta.

Per ciascuna fase i punteggi saranno attribuiti come di seguito indicato:

Prova Scritta	max 50 punti
Prova Orale	max 50 punti

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che alla prova scritta abbiano riportato il punteggio minimo di punti 35/50

L'elenco degli ammessi alle procedure selettive, l'elenco degli esclusi, il calendario delle prove scritta e orale saranno pubblicati sul sito istituzionale della ASM Rieti SpA www.asmrieti.it. Tale pubblicazione supplisce a tutti gli effetti ogni diversa comunicazione

I candidati dovranno presentarsi sia alla prova scritta che alla prova orale nel giorno, luogo ed ora indicati secondo le modalità sopra descritte. I candidati che non saranno presenti nel giorno, luogo ed ora indicati saranno esclusi dalla selezione.

Art. 6. Formazione dell'elenco degli idonei

L'elenco degli idonei è formato secondo l'ordine dei punteggi complessivi attribuiti a ciascun candidato nella valutazione della prova scritta e della prova orale. A parità di punteggio prevarrà la minore età.

Sono ritenuti idonei i candidati che abbiano riportato un punteggio complessivo nel questionario e nel colloquio tecnico motivazionale non inferiore a punti 70/100.

L'elenco degli idonei sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione di ASM Rieti SpA quindi pubblicato sul sito aziendale.

L'elenco degli idonei ha validità, dal momento della approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Art. 7. Trattamento economico e normativo

E' prevista l'attribuzione del 1° livello super del CCNL Farmacie Municipali.

Art. 8. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. 196/03 e ss.mm.ii. si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza avendo come finalità esclusiva di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura di cui trattasi.

Rieti, 18/04/2016

Il Presidente

dott. Alessio Ciacci

A **ASM Rieti SpA**
**Servizio Organizzazione e
Personale**
Maurizio Lalle
Via Donatori di Sangue, 7
02100 Rieti

**Oggetto: selezione per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione di farmacisti/farmacisti
collaboratori a tempo indeterminato (full-time o part-time)**

Il/La sottoscritto/a, nato/a a, il
....., residente in, via, n.,
CAP C.F., tel., e-
mail.....
RECAPITO POSTALE (solo se diverso dalla residenza)
.....
.....

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione di cui all'oggetto ed a tal fine, sotto propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste, in caso di dichiarazioni mendaci, dal D.P.R.445/2000, ai sensi dell'art.46 del medesimo D.P.R.

DICHIARA

- a) di essere in possesso del diploma di laurea in _____;
- b) di essere in possesso dell'abilitazione per l'esercizio della professione di farmacista;
- c) di essere in possesso dell'iscrizione all'Ordine Professionale dei farmacisti di _____
- d) di aver prestato servizio in qualità di farmacista collaboratore in farmacia aperta al pubblico per anni _____ e mesi _____;
- e) di aver prestato servizio in qualità di direttore di farmacia aperta al pubblico per anni _____ e mesi _____;
- f) avere compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il sessantacinquesimo anno di età;
- g) di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
- h) di non aver subito sentenza di condanna passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
- i) di essere in possesso della patente di tipo "B" in corso di validità;
- j) di non aver riportato provvedimenti di licenziamento per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque fraudolenti;
- k) di essere in possesso di sana e robusta costituzione fisica e dell'idoneità fisica all'impiego;
- l) di essere in forza in ASM Rieti Spa, alla data di pubblicazione del bando di selezione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

DICHIARA INOLTRE

m) di avere maturato le seguenti esperienze lavorative in profilo di farmacista collaboratore e/o direttore di farmacia alle posizioni oggetto di selezione, come risulta da regolare contratto di lavoro:

Dal	Al	Datore di lavoro	% orario part/time

DICHIARA INFINE

(dichiarazione obbligatoria)

- n) di aver preso visione dell'avviso di selezione e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle;
- o) di autorizzare la ASM Rieti SpA al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs.196/2003 e ss.mm.ii. per ogni adempimento connesso o conseguente alla presente procedura.

Allega al presente documento:

- a) Copia fotostatica di documento di identità del sottoscrittore in corso di validità ai sensi dell'art. 38, comma 3, del medesimo DPR. 445/2000;
- b) Copia fotostatica della patente di guida;
- c) Copia fotostatica del diploma di laurea;
- d) Copia fotostatica iscrizione all'Albo professionale.

Con Osservanza

Luogo e data

Firma del dichiarante